**南县教育局教学研究室2022年度**

**专项经费绩效自评报告**

为了解2022年度南县教育局专项经费项目的实施情况和效果情况，以及专项资金使用的合理性和规范性，根据《南县财政局关于做好2022年度预算绩效自评工作的通知》（南财函〔2023〕11号）等文件精神要求，县教育按照绩效评价工作的一般准则，采用因素分析法、数据对比法等评价方法，同时辅以深度访谈、问卷调查、财务核查等证据收集方法，对“2022年度南县教育局教学研究室专项经费”的使用及其效果实施绩效评价并形成绩效自评报告。

**一、项目概况**

（一）项目单位基本情况

南县教育局教学研究室2022年内设6个职能室，干部职工33人。干部职工中在职在编人员33人，其中公务员0人，工勤人员0人，事业人员32人；借调人员1人；长期临时工1人；退休人员18人（公务员0人，事业人员18人）；遗属人员1人，独生子女9人。

（二）项目基本情况

根据南县财政局2022年部门预算单位经费安排，我单位2022年专项经费42万元，其中“组考”专项工作经费专项32万元，“培训”（研训费）专项10万元。

组考资金用于组织全县小学、初中、高中的期末考试以及各种学科竞赛等费用。进行组考主要在于对全县中小学教学质量进行检测，通过检测查找教学中的问题，促进教师教学水平的提高。

培训费用于各科教研员参加各级各类教研培训 ，教研员通过各种培训了解国家的教育政策以及各学科先进的教学方法不断地提高自己的业务能力从而更好地指导全县的教育教学。

1. 绩效目标设定情况

通过一系列教学教研活动的开展，促进教师教学水平和教研能力的提高，促进学生德智体美劳全面发展，提升我县教育教学水平。

积极组织教师参加省市各种教学教研活动。其中教学比武多学科获省一等奖；命题大赛中力争百分之八十的教师获市优秀；积极组织多种培训活动，培训合格率达95%；组织全体教师参加信息技术能力提升网络培训，教师信息技术能力提升通过率96%；组织全体高中教研员参加“北师联盟”培训，了解新高考动态和方向。

**二、项目实施基本情况**

（一）项目的组织管理情况；

1、项目实施管理情况

根据年初项目绩效目标，参照市教育和财政部门的经费管理使用要求和相应项目实施方案要求进行收支和管理，做到专款专用，投入到位，发挥效益。

2、制度执行情况

为保证财政安排给南县教育局教学研究室的项目能够扎实有效实施，经费支出均按照中央“八项规定”要求，严格审批，手续齐全，合法合规，项目支出完全符合国家财经法规和财务管理制度。

（二）项目财务管理状况

1、项目投入情况

2022年，县财政下达南县教育局教学研究室经费项目预算资金42万元，实际到位项目资金42万元，到位率为100％。

2、项目支出情况

根据年初项目绩效目标，2022完成实际支出项目资金42万元，支出率为100％。主要用于开展相关教学教研活动、培训活动、组织各种考试等专项工作支出。

3、资金使用合法性、合规性

南县教育局教学研究室专项经费严格按照要求进行项目资金的申报、使用和管理，手续齐全，合法合规，未发现有违反财经纪律现象发生。

**三、项目绩效分析**

（一）项目绩效评价工作开展情况；

南县教育局教学研究室项目绩效评价选用的指标主要包括预算执行情况、财务管理状况以及社会效益等。采取单位绩效评价自评方式，运用成本效益法进行项目绩效评价。

项目按照绩效目标的实施内容及工作要求实施完毕，执行情况较好，达到了预期绩效目标。根据对项目自检自评，结合2022年项目支出绩效自评指标计分表逐项打分，总得分为95.4分，绩效评价为“优秀”。

1. 项目绩效目标完成情况；

在全县年度绩效考评中，我单位获得优秀等次；真抓实干工作在全县教育各单位中，我们位居前列，得到县局充分肯定。本年度我们成功地组织了学生的学科知识竞赛和中小学英语能力大赛、艺术教师基本功比赛等活动，有效地提高了全县中小学教师的教研教学水平，使我县教研教学工作在益阳市名列前茅，其中初中数学、高中英语、高中物理、初中物理、小学音乐等科目获得展示课市级一等奖。

。全年教研员参加国家、省、市各级教研活动达到一百多人次，指导老师参加教学比武获省一等奖的有十多人，获市级一等奖的有二十多人。 且多次承办市级教研活动如课题结题现场会、高三地理、政治研讨会等等。本年度里我教研员和高三一线教师一起编纂了《高三二轮复习指导意见》为新高考指明了复习的方向。

**（一）项目决策（17分）**

（1）项目目标4分，南县教育局教学研究室对专项资金的使用设立了明确的目标，且目标细化、量化到了具体的每一项工作，该项指标得4分。（佐证资料：年度工作计划、预算编制计划）

（2）决策过程7分

1、决策依据4分：专项资金的使用符合上级文件的规定，制定了2022年度教育工作要点；

2、决策程序3分：项目资金的使用符合申报条件，批复及时，该项指标得3分。

（3）资金分配6分

1、分配办法2分：南县教育局教学研究室制定了专项资金管理办法，管理办法中有明确的资金分配办法，资金分配因素全面合理。（佐证资料：2022年度预算编制方案）

2、分配结果方面4分：根据年初制定的预算计划，各项工作的开展与资金的使用方面与年初计划及资金分配办法存在一定的出入，但总体上分配公平合理。（佐证资料：2022年度经费使用公开说明）

**（二）项目管理（23分）**

（1）资金到位5分

1、到位率3分。2022年度县财政给南县教育局教学研究室预算专项经费42万元，实际到位42万元。（县财政预算批复）

2、到位实效2分。资金到位及时，没有影响工作的开展。（佐证资料：县财政预算批复）

（2）资金管理9分

1、资金使用6分。资金依法依规给付，无截留挤兑挪用情况、无超标准开支情况。

2、财务管理3分：南县教育局教学研究室制定财务管理制度，坚持一支笔审批制度，费用支出需经手人、证明人、分管领导签字后才能予以报销，会计核算规范。（佐证资料：财务管理制度文件，经费支出凭证）

（3）组织实施9分

1、组织机构1分：南县教育局教学研究室成立了专项资金管理领导小组，分工明确。

2、项目实施3分：根据教育专项工作的实际，合理安排各项活动开展，并在相应的活动时间内完成工作任务。

3、管理制度5分：专项资金管理制度健全，在使用过程严格执行了相关管理制度，但也存在监督不到位的情况。

（三）项目绩效（52分）

（1）项目产出12分

1、产出数量4分：根据年初制定的工作计划和预算编制计划，教研室开展了各项活动，总体上，完成了工作目标。

2、产出质量4分：①活动各项支出明细清晰。②培训举办多期，受众人数达到预期。③活动开展较好。④素质得到提升。

3、产出实效3分。每一项项目活动的开展，完成度都较好。

4、产出成本2分。2022年专项经费预算资金42万元，到位42万元。（佐证资料：预算批复、支出明细）

（2）项目效果39分

1、经济效益7分：

（无）

1. 社会效益8分：

**队伍建设更“强”。**单位新进两位教师，有两位教师获“南县名师”称号，**一**思政教研员获得县政府表彰， 两 人晋升高一级职称。

**教育改革更“实”。**一是大力推进思政课改革。坚持“五育并举”为导向，围绕立德树人根本任务，成功申报湖南省思政课改革创新示范区，各学段思政教研员多次参加县委县政府主要领导上的思政课观摩并组织和主持了思政教师的学科培训，多名优秀思政课教师获表彰奖励，我县获市教育局思政课改革创新奖。二是加大毕业学科教学的督促。高考前三个月高中学段教研员蹲点包校，加大对高中教学的指导与督促。三是职业教育焕发活力。县职教中心秋季学期投入使用，我单位教研员多次前往视导指导他们的教学。

**教研氛围更“浓”。** 2022年教育基金会设立了教研专项奖，用于奖励在教研教学上有突出成效的教师；年初县局增拨了50万元拔尖人才专项经费，用于学科素养的培训及学科教师拔尖人才的培训；全县从四个学段、全覆盖增加教研基地校的建设和使用。 全县各中小学教研氛围日渐浓厚，教研之花遍地开放。

3、环境效益8分：

通过系列教学活动，提高全体老师综合素质，全县各中小学教研氛围日渐浓厚，教研之花遍地开放。

4、可持续影响8分：

本年度内各项活动按计划实施，通过活动提高教师教学水平和能力，提高了学生综合素质，积极推动科技创新，从而为南县经济发展提供有力支持。

5、服务对象满意度8分

通过对师生问卷调查，师生对南县教学研究室组织开展的各种教学教研活动满意。认为这些教学教研活动极大地促进了教师的教学热情，开拓了视野，掌握了新的教学理念，培养了创新能力，提高了自身素质。

**五、项目存在的问题和改进措施。**

（一）存在问题：因教研员队伍严重老化 ，教研工作任务繁重又受经费限制，教研工作创新之处不多。

（二）改进措施：

还需加大教研员的培训力度和教研队伍的建设力度。

**六、下一步改进工作的意见和建议**

加强项目实施过程管理和中期管理；合理制定项目实施计划，质量指标设置，使项目达到预期目标；健全财务管理制度，确定资金支出结构，规范资金的使用比例，做到专款专用，对资金使用的合规性与使用进度进行有效监控。

南县教育局教学研究室

2023年3月13日