**南县教育局（本级）2022年度预算绩效自评**

**工 作 报 告**

 按照《中共湖南省委办公厅 湖南省人民政府办公厅关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（湘办发〔2019〕10号）和《南县财政局关于做好2022年度预算绩效自评工作的通知》（南财函〔2023〕11号）等文件精神要求，为进一步规范财政资金管理，牢固树立预算绩效理念，切实提高财政资金使用效益，我单位成立了以财务分管领导冷凯云同志为组长的预算绩效自评工作小组，参照有关财政支出绩效评价指标体系，认真组织对2022年度县财政预算批复资金进行自查考评，现将有关情况报告如下：

一、基本情况

南县教育局（本级）2022年共有9个股室，干部职工120人。干部职工中在职在编人员104人，其中公务员18人，工勤人员1人，事业人员83人；借调人员6人；长期临时工10人；退休人员77人（公务员18人，事业人员59人）；遗属人员2人，独生子女20人。

**（一）部门整体支出概况**

2021年部门决算收支完成情况。

1.收入：2349.58万元。同比上年度2687.41万元减少337.83万元，下降12.57％。其中：财政拨款收入2290.49万元,同比上年度2679.11万元减少388.62万元，下降14.51％。其他收入59.09万元，同比上年度8.3万元增加50.79万元，增长611.93％。主要是非税返还收入。

2.支出：2349.58万元，同比上年2726.44万元减少337.83万元，下降12.57％。减少部分主要是机关编制人员减少。其中：工资福利支出1554.84万元，商品和服务支出409.58万元，对个人和家庭的补助支出344.69万元，资本性支出40.47万元。

**（二）部门整体支出绩效目标**

2022年，在县委政府和上级教育行政主管部门的正确领导下，我们锐意进取、开拓创新，真抓实干获市政府真抓实干激励奖励！

**（三）部门整体支出情况分析**

2022年度财政预算资金合计2349.58万元，2022年12月全部拨付到位，我单位根据年初预算编制及时制定实施计划组织实施。教育局局机关严格按照年初预算进行部门整体支出。在支出过程中，严格遵守各项规章制度，严格控制公务接待和公务用车费用的支出。尤其是在专项经费支出上，我们力争做到专款专用，按项目实施计划的进度情况进行资金分配，无挪用专项经费的现象。实行了先有预算、后有执行、“用钱必问效、无效必问责”的新常态。

二、绩效评价工作情况

**（一）绩效评价目的**

此次绩效评价的目的是：严格落实《预算法》及省、市、县绩效管理工作的有关规定，进一步规范财政资金的管理，强化财政支出绩效理念，提升部门责任意识，提高资金使用效益，促进科协事业又好又快的发展。

**（二）绩效评价的工作过程**

根据绩效评价的要求，我们成立了自评工作领导小组，对照自评方案进行研究和布署，党组成员及财务人员全程参与，按照自评方案的要求，对照各实施项目的内容逐条逐项自评。在自评过程发现问题，查找原因，及时纠正偏差，为下一步工作夯实基础。

三、主要绩效及评价结论

**（一）经济性效益分析：**

立项争资3.77亿元，累计投入7760余万元抓好“两类学校”、重点项目建设和学校提质改造；完成乌嘴乡中心幼儿园和实验幼儿园教育集团三园建设；玉潭学校平稳转公，民办义务教育在校生占比由12.18%调减至4.95%，增加公办学位3028个。引入“希望工程”公益项目；完善校园“三防”“明厨亮灶”建设**；**联网雪亮平台，实现监控全覆盖，一键式报警联网装置达标率100%。

**（二）社会性效益分析**

**教学质量不断突破，实现德育智育“双丰收”。**深入推进省思政课改革创新示范区建设，思政课教师队伍扩大至799人，评选首批思政教育改革创新样板校3所、优秀思政课教师19名。组织开展第四届中小学（幼儿园）阅读节，33所学校参与艺术素质测评，获评省级改革创新典型案例。首次参加第十四届湖南省青少年机器人竞赛，获4个省级奖项。坚持稳中求进，平安组织“三考”，2022年全县本科上线人数为931人，职高对口升学上线9人，学业水平一次性合格率高一99.77%、高二99.18%，实现稳中有进目标。

**办学条件不断改善，实现硬件软件“双提标”。**全面启动“书香校园”建设，85所农村小学艺体设施设备、活动器材配置更新，社团活动精彩纷呈、校内劳育基地相继成立。4个名师网络工作室入选首批湖南省名师网络工作室，顺利通过省教育信息化融合创新示范区评估，投入7000万元启动“智慧教育”项目建设，实施教师信息技术应用能力工程2.0全员培训，1164人通过考核。

**教育保障不断强化，实现站位地位“双提升”。**印发《南县教育系统强化党建引领助推教师管理的实施办法》，选派51名优秀党建指导员，建立381个“党建+”工作点，评选“党建+”示范校5所。建立了稳控化解责任体系，加强了原民代幼教师、退休教师和民转公涉及利益群体等信访重点对象摸排与稳控工作，及时化解各种矛盾纠纷。“德昌奖”等七项奖励表彰优秀集体10个、先进个人71名，“四名一优”表彰名学校2个、名优个人134人、优秀集体20个。全年累计发放乡镇津贴1150余万元，人才津贴670余万元，教师地位待遇逐年提高。

**队伍建设不断夯实，实现能力作风“双加强”。**招录教师295人，定向委培149人，在民公办教师142人全部返公。推进“镇管校聘”改革，804名教师参与竞聘。全年完成国、省、市培计划831人，县级培训5032人次，256人参加新教师岗前培训班，“影子培训”跟岗轮训教师146人。深入推进师德师风建设，印发了《南县教育系统推进“清廉学校”建设实施方案》和《南县教育系统“反四风、改作风、树新风”十二个严禁》，教育行风、教师作风得到有效纠治。

**服务质量不断优化，实现学生家长“双满意”。**自主自愿学生课后服务全覆盖，全市率先开通网上购课，45家培训机构网上购课金额近30万元。重拳整治校外培训机构乱象，全县45家培训机构纳入教育部监管平台，累计监管资金370余万元。选派11人参加“三区”支教，76名教师支援乡村。全年帮扶救助各级贫困学子19919人次，发放各级各类资助金1857.78万元，为334名贫困大学生办理生源地贷款374.9万元。特殊教学送教上门服务1300余人次。校园三防建设100%，106所学校纳入市平安监控，205所中小学校幼儿园登录雪亮平台，“千名教师进万家”走访5万余家庭，全年未发生学生溺亡事故。

**（三）环境性效益分析：**

通过环境保护和垃圾分类知识宣传，倡导全民养成低碳、节能减排的科学生活方式；注重绿色环保、生态种养、要金山银山，更要青山绿水。

**（四）可持续性影响分析：**

通过一系列教育工作的开展，将会不断提升全县人民的文化素养，积极推动科技创新，从而为南县经济发展提供智力支持。

四、存在的问题

一是优质资源总量不足，教学质量不够高，城乡、校际之间均衡发展仍然存在差距；虽然“有学上”全面实现、“上好学”加快推进，但人民群众个性化、多样化的教育需求仍未有效满足。二是教师队伍管理亟待加强。部分学校存在教师结构性缺编现象，亟待引进补充，少数教师法纪观念、师德表现、工作态度和敬业精神与基本要求有差距。三是教育改革难度较大。如教师非教学任务过多、学生课业负担重；新高考下硬件、师资、课程改革难；资源配置不均，教师工作量不均衡等问题。四是学校安全隐患仍然较多，特别是安全管控压力较大。

五、有关建议

财政部门根据教育实际情况，适当增加预算。

六、其他需要说明的问题：无

南县教育局（本级）

2023年3月13日