**南县教师进修学校2022年度专项经费绩效自评报告**

为了解2022年度南县教师进修学校专项经费项目的实施情况和效果情况，以及专项资金使用的合理性和规范性，根据《南县财政局关于做好2022年度预算绩效自评工作的通知》（南财函〔2023〕11号）等文件精神要求，县教育按照绩效评价工作的一般准则，采用因素分析法、数据对比法等评价方法，同时辅以深度访谈、问卷调查、财务核查等证据收集方法，对“2022年度南县教师进修学校（本级）专项经费”的使用及其效果实施绩效评价并形成绩效自评报告。

**一、项目概况**

（一）项目单位基本情况

南县教师进修学校2022年共有6个股室，教师职工23人。教师职工中在职在编人员23人，其中公工勤人员2人，事业人员21人；退休人员35人；遗属人员5人。

（二）项目基本情况

根据南县财政局2022年部门预算单位经费安排，我单位2022年专项经费27万元，其中普通话水平考试工作经费专项3万元，新教师培训专项20万元，教师学分审核录入专项2万元，益阳市中小学教师普通话水平监测考试专项2万元。

普通话水平考试专项工作经费专项资金用于全国普通话水平考试考前培训和考试组考；

新教师专项资金用于22年新入职教师岗前培训；

教师学分审核资金用于对上一年教师培训学分进行审核和录入；

益阳市中小学教师普通话监测考试专项资金用于益阳市中小学教师普通话水平抽测的考前培训和组考。

1. 绩效目标设定情况

2022年，在县委政府和上级教育行政主管部门的正确领导下，我们团结进取、开拓创新，真抓实干、年终考核再次获评县级“优秀”！一年来，南县教师培训工作呈现新活力。

本年度区级专项资金绩效目标完成情况较好。认真贯彻落实精准帮扶工作，帮助受援学校推进课堂改革，推动学校文化建设、完善定理考核制度、提升教育教学质量，促进乡(镇)中心校教师专业发展，促进我市城乡学校改革与发展互动，扎实推进我市义务教育均衡发展。积极落实三区人才计划，加强资金使用的监督和管理，确保执行公开、公平、公正。

**二、项目实施基本情况**

（一）项目的组织管理情况；

1、项目实施管理情况

根据年初项目绩效目标，参照市教育和财政部门的经费管理使用要求和相应项目实施方案要求进行收支和管理，做到专款专用，投入到位，发挥效益。

2、制度执行情况

为保证财政安排给南县教师进修学校（本级）的项目能够扎实有效实施，经费支出均按照中央“八项规定”要求，严格审批，手续齐全，合法合规，项目支出完全符合国家财经法规和财务管理制度。

（二）项目财务管理状况

1、项目投入情况

2022年，县财政下达南县教师进修学校经费项目预算资金27万元，实际到位项目资金27万元，到位率为100％。

2、项目支出情况

根据年初项目绩效目标，2022完成实际支出项目资金277.05万元，支出率为100％。主要用于开展相关教育教学活动、培训经费、设施建设、学术交流、专项工作支出。

3、资金使用合法性、合规性

南县教师进修学校专项经费严格按照要求进行项目资金的申报、使用和管理，手续齐全，合法合规，未发现有违反财经纪律现象发生。

**三、项目绩效分析**

（一）项目绩效评价工作开展情况；

南县教师进修学校项目绩效评价选用的指标主要包括预算执行情况、财务管理状况以及社会效益等。采取单位绩效评价自评方式，运用成本效益法进行项目绩效评价。

项目按照绩效目标的实施内容及工作要求实施完毕，执行情况较好，达到了预期绩效目标。根据对项目自检自评，结合2022年项目支出绩效自评指标计分表逐项打分，总得分为92分，绩效评价为“优秀”。

（二）项目绩效目标完成情况；

2022年度，在县委县政府的坚强领导和有关部门大力支持下，充分发挥单位的职能作用，坚持落实“抓师训、兴教育”的发展思路，较好地完成了全年各项工作任务。一是认真落实全县教师培训计划，确保各项培训顺利完成。2022年我单位开办或承办各类培训班24期，培训教师3200多人次，每期培训班学员满意度都达90% 以上。为保证培训质量，2022年邀请了20多名省内外专家、教授来我县讲座、授课；二是狠抓培训团队建设，提高团队成员的师德素养和专业水平。2022年我单位继续组织职工在单位内定期开展师德学习和专业知识培训，并分期分批安排教师参加省培和国培，通过校本研训和校外学习，大大地提高了教职工的素质，从而提升了培训的质量。三是大力加强培训硬件建设，提高培训的效率。经过全体教职工的共同努力，2022年我单位的培训工作得到了上级部门的好评，被教育局评为“优秀”。

**四、项目支出绩效自评得分情况（92分）**

**（一）项目决策（17分）**

（1）项目目标4分，南县教师进修学校对专项资金的使用设立了明确的目标，且目标细化、量化到了具体的每一项工作，该项指标得4分。（佐证资料：年度工作计划、预算编制计划）

（2）决策过程7分

1、决策依据4分：专项资金的使用符合上级文件的规定，制定了2021年度教育工作要点；

2、决策程序3分：项目资金的使用符合申报条件，批复及时，该项指标得3分。

（3）资金分配6分

1、分配办法2分：南县教师进修学校制定了专项资金管理办法，管理办法中有明确的资金分配办法，资金分配因素全面合理。（佐证资料：2021年度预算编制方案）

2、分配结果方面4分：根据年初制定的预算计划，各项工作的开展与资金的使用方面与年初计划及资金分配办法存在一定的出入，但总体上分配公平合理。（佐证资料：2021年度经费使用公开说明）

**（二）项目管理（23分）**

（1）资金到位5分

1、到位率3分。2022年度县财政给南县教师进修学校预算专项经费27万元，实际到位27万元。（县财政预算批复）

2、到位实效2分。资金到位及时，没有影响工作的开展。（佐证资料：县财政预算批复）

（2）资金管理9分

1、资金使用6分。资金依法依规给付，无截留挤兑挪用情况、无超标准开支情况。

2、财务管理3分：南县教师进修学校制定财务管理制度，坚持一支笔审批制度，费用支出需经手人、证明人、分管领导签字后才能予以报销，会计核算规范。（佐证资料：财务管理制度文件，经费支出凭证）

（3）组织实施9分

1、组织机构1分：南县教师进修学校成立了专项资金管理领导小组，分工明确。

2、项目实施3分：根据教育专项工作的实际，合理安排各项活动开展，并在相应的活动时间内完成工作任务。

3、管理制度5分：专项资金管理制度健全，在使用过程严格执行了相关管理制度，但也存在监督不到位的情况。

（三）项目绩效（52分）

（1）项目产出12分

1、产出数量4分：根据年初制定的工作计划和预算编制计划，局机关开展了各项活动，总体上，完成了工作目标。

2、产出质量4分：①活动各项支出明细清晰。②培训举办多期，受众人数达到预期。③活动开展较好。④素质得到提升。

3、产出实效3分。每一项项目活动的开展，完成度都较好。

4、产出成本2分。2022年专项经费预算资金277.50元，到位277.50万元。（佐证资料：预算批复、支出明细）

（2）项目效果39分

1、经济效益7分：

为各中小学完成培训任务，年度指标值100%，实际完成值98%，得7分。

2、社会效益8分：

我单位的各方面工作都得到社会大众的肯定和好评，年度指标值100%，实际完成值100%，得8分。

3、环境效益8分：

通过环境保护和垃圾分类知识宣传，倡导全民养成低碳、节能减排的科学生活方式；注重绿色环保、生态种养、要金山银山，更要青山绿水。

4、可持续影响8分：

搞好中小学教师的培训任务，完成学分任务。年度指标值100%，实际完成值80%，得8分

5、服务对象满意度8分

通过对公众问卷调查，对教育工作（含政策的制定、工作方式、工作态度、廉政建设等）满意。

**五、项目存在的问题和改进措施。**

1、预算编制工作有待细化。预算编制不够明确和细化，预算编制的合理性需要提高，预算执行力度还要进一步加强。

2、因单位全额编制少导致经费不足，绩效工资和日常公用经费与实际支出相差较大。

3、公用经费和三公经费控制有一定难度，基本为刚性支出。

**六、下一步改进工作的意见和建议**

（一）加强项目实施过程管理和中期管理；合理制定项目实施计划，质量指标设置，使项目达到预期目标；健全财务管理制度，确定资金支出结构，规范资金的使用比例，做到专款专用，对资金使用的合规性与使用进度进行有效监控；

（二）加强项目绩效管理，制定指向明确、具体细化和合理可行的总体绩效目标、年度绩效目标和绩效管理责任。提高财政资金使用效益。

南县教师进修学校

2023年3月13日