**南县教师进修学校2020年度专项经费绩效自评报告**

为了解2020年度南县教师进修学校专项经费项目的实施情况和效果情况，以及专项资金使用的合理性和规范性，根据《南县财政局关于做好2020年度预算绩效自评工作的通知》（南财绩函〔2021〕3号）等文件精神要求，县教育按照绩效评价工作的一般准则，采用因素分析法、数据对比法等评价方法，同时辅以深度访谈、问卷调查、财务核查等证据收集方法，对“2020年度南县教师进修学校机关专项经费”的使用及其效果实施绩效评价并形成绩效自评报告。

**一、项目概况**

（一）项目单位基本情况

南县教师进修学校2021年共有7个股室，教师职工26人。在职在编人员26人，其中事业人员26人；长期临时工2人；退休人员36人（事业人员36人）；遗属人员4人，独生子女0人。

（二）项目基本情况

根据南县财政局2020年部门预算单位经费安排，我单位2020年专项经费32.8万元，其中培训教育专项24.8，教师学分认定及教师资格认定等8万元。

。

培训教育专项资金用于教师各项培训；

教师学分认定及教师资格认定等资金用于教师个人学分银行等开支。

1. 绩效目标设定情况

2020年，南县教师进修学校锐意改革，矢志创新，真抓实干。工作在全县二级教育机构中，位居前列，得到局党委充分肯定。一年来，南县教师进修学校工作呈现新活力，主要体现在：

**一是以党建为“主基调”，打造一流教师培训服务机构“有效果”。**支部“五化”100%，“党建+”工作点2个。与社区共建文明党支部。

 **二是以稳定为“总抓手”，提升教育治理能力“收战果”。加强学校管理，加强学校班子的建设，设置了党建办公室，并把党建工作放在首位。**

**三是以养德为“先手棋”，建设四有教师队伍“见成果”。**

注重教师们的素质培养，师德为先，以范示人。

**二、项目实施基本情况**

（一）项目的组织管理情况；

1、项目实施管理情况

根据年初项目绩效目标，参照市教育和财政部门的经费管理使用要求和相应项目实施方案要求进行收支和管理，做到专款专用，投入到位，发挥效益。

2、制度执行情况

为保证财政安排给局机关的项目能够扎实有效实施，经费支出均按照中央“八项规定”要求，严格审批，手续齐全，合法合规，项目支出完全符合国家财经法规和财务管理制度。

（二）项目财务管理状况

1、项目投入情况

2020年，县财政下达南县教师进修学校局机关经费项目预算资金32.8万元，实际到位项目资金32.8万元，到位率为100％。

2、项目支出情况

根据年初项目绩效目标，2020完成实际支出项目资金32.8万元，支出率为100％。主要用于开展相关教育教学活动、培训经费等专项工作支出。

3、资金使用合法性、合规性

南县教师进修学校局机关专项经费严格按照要求进行项目资金的申报、使用和管理，手续齐全，合法合规，未发现有违反财经纪律现象发生。

**三、项目绩效分析**

（一）项目绩效评价工作开展情况；

 南县教师进修学校项目绩效评价选用的指标主要包括预算执行情况、财务管理状况以及社会效益等。采取单位绩效评价自评方式，运用成本效益法进行项目绩效评价。

项目按照绩效目标的实施内容及工作要求实施完毕，执行情况较好，达到了预期绩效目标。根据对项目自检自评，结合2020年项目支出绩效自评指标计分表逐项打分，总得分为92分，绩效评价为“优秀”。

（二）项目绩效目标完成情况；

**1.典型示范。**完成全县教师远程培训，共培训人员1030人次，合格率100%。完成全县教师2019年学分注册，人次6120人，落实了精确认真完成教师们学分银行的录入。

**2.精准服务。**不同的科目有不同的教学要求，不同的学段有不同的学习目标，不同的孩子有不同的学习习惯。针对不同科目设置不同的培训项目。

2.**特色发展，**2020年的日常培训中间基地校培训一枝独秀。培训的老师不是只学习理论，而是在教学一线和教学的精英教师们一起实地学习，学教学，学管理，齐头并进。

2.**疫情防控零失误。**出台文件、编制预案，教育系统突出“线管、区防、纵联”，抓实“日登记、日巡查、日报告”，按照“两案九制”做实疫情防控各项工作，1170名教师核酸筛查，实现全县近7万师生新冠肺炎零感染、防控零失误。

**四、项目支出绩效自评得分情况（92分）**

**（一）项目决策（17分）**

（1）项目目标4分，学校对专项资金的使用设立了明确的目标，且目标细化、量化到了具体的每一项工作，该项指标得4分。（佐证资料：年度工作计划、预算编制计划）

（2）决策过程7分

1、决策依据4分：专项资金的使用符合上级文件的规定，制定了2020年度教育工作要点；

2、决策程序3分：项目资金的使用符合申报条件，批复及时，该项指标得3分。

（3）资金分配6分

1、分配办法2分：学校制定了专项资金管理办法，管理办法中有明确的资金分配办法，资金分配因素全面合理。（佐证资料：2020年度预算编制方案）

2、分配结果方面4分：根据年初制定的预算计划，各项工作的开展与资金的使用方面与年初计划及资金分配办法存在一定的出入，但总体上分配公平合理。（佐证资料：2020年度经费使用公开说明）

**（二）项目管理（23分）**

（1）资金到位5分

1、到位率3分。2020年度县财政给局机关预算专项经费32.8万元，实际到位32.8万元。（县财政预算批复）

2、到位实效2分。资金到位及时，没有影响工作的开展。（佐证资料：县财政预算批复）

（2）资金管理9分

1、资金使用6分。资金依法依规给付，无截留挤兑挪用情况、无超标准开支情况。

2、财务管理3分：局机关制定财务管理制度，坚持一支笔审批制度，费用支出需经手人、证明人、分管领导签字后才能予以报销，会计核算规范。（佐证资料：财务管理制度文件，经费支出凭证）

（3）组织实施9分

1、组织机构1分：学校成立了专项资金管理领导小组，分工明确。

2、项目实施3分：根据教育专项工作的实际，合理安排各项活动开展，并在相应的活动时间内完成工作任务。

3、管理制度5分：专项资金管理制度健全，在使用过程严格执行了相关管理制度，但也存在监督不到位的情况。

（三）项目绩效（52分）

（1）项目产出12分

1、产出数量4分：根据年初制定的工作计划和预算编制计划，局机关开展了各项活动，总体上，完成了工作目标。

2、产出质量4分：①活动各项支出明细清晰。②培训举办多期，受众人数达到预期。③活动开展较好。④素质得到提升。

3、产出实效3分。每一项项目活动的开展，完成度都较好。

4、产出成本2分。2020年专项经费预算资金32.8万元，到位32.8万元。（佐证资料：预算批复、支出明细）

（2）项目效果39分

1、经济效益7分：2020年度县财政给局机关预算专项经费32.8万元，实际到位32.8万元。服务于全县6000多名教师，提升了教师的教育教学能力。

2、社会效益8分：

坚持“新发展理念”，专注于“责任立教、质量兴教、依法治教、公信塑教”，创造了集体成绩。

3、环境效益8分：

通过环境保护和垃圾分类知识宣传，倡导全民养成低碳、节能减排的科学生活方式；注重绿色环保、生态种养、要金山银山，更要青山绿水。

4、可持续影响8分：

通过一系列教育工作的开展，将会不断提升全县人民的文化素养，积极推动科技创新，从而为南县经济发展提供智力支持。

5、服务对象满意度8分

通过对公众问卷调查，对教育工作（含政策的制定、工作方式、工作态度、廉政建设等）满意。

**五、项目存在的问题和改进措施。**

（一）存在问题：一是优质资源总量不足，教学质量不够高，二是教师队伍管理亟待加强。三是教育改革难度较大。如教师非教学任务过多、师资、课程改革难；资源配置不均，教师工作量不均衡等问题。四是学校安全隐患仍然较多，特别是安全管控压力较大。

（二）改进措施：全面加强党的建设，强学习、讲政治、纠“四风”，建设稳固的教育阵地；进一步强化教师管理，增培训实效、建评价体系、改督导机制，打造能打敢胜的队伍；全面深化教育改革，推动人事绩效改革、课堂教学改革、质量评价改革、，构建新时代教育发展的新格局。

**六、下一步改进工作的意见和建议**

（一）加强项目实施过程管理和中期管理；合理制定项目实施计划，质量指标设置，使项目达到预期目标；健全财务管理制度，确定资金支出结构，规范资金的使用比例，做到专款专用，对资金使用的合规性与使用进度进行有效监控；

（二）加强项目绩效管理，制定指向明确、具体细化和合理可行的总体绩效目标、年度绩效目标和绩效管理责任。提高财政资金使用效益。

南县教师进修学校

2021年3月11日