**2019年专项资金绩效评价指标评分表**

项目名称：重点交通违法整治

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 具体指标 | 评价标准 | 评分 | 扣分原因 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目决策（20分） | 项目目标（4分） | 目标内容（4分） | 设立了项目绩效目标；目标明确；目标细化；目标量化 | 设有目标（1分） 目标明确（1分） 目标细化（1分） 目标量化（1分） | 2 | 绩效目标未细化 |
| 决策过程（8分） | 决策依据（4分） | 有关法律法规的明确规定；某一经济社会发展规划；某部门年度工作计划；某一实际问题和需求 | 符合法律法规（1分）符合经济社会发展规划（1分）部门年度工作计划（1分）针对某一实际问题和需求（1分） | 3 | 无年度工作计划不完善 |
| 决策程序（4分） | 项目符合申报条件；申报、批复程序符合相关管理办法；项目调整履行了相应手续 | 符合申报条件（2分）项目申报、批复程序符合管理办法（1分）项目调整履行了相应手续（1分） | 2 | 项目决策程序不充分 |
| 资金分配（8分） | 分配办法（3分） | 根据需要制定的相关资金管理办法；管理办法中有明确资金分配办法；资金分配因素全面、合理 | 有相应的资金管理办法（1分）办法健全、规范（1分）因素全面合理（1分） | 1 | 未制定专项资金管理办法 |
| 分配结果（5分） | 资金分配符合相关管理办法；分配结果公平合理 | 符合分配办法（2分）分配公平合理（3分） | 3 | 未制定专项资金管理办法 |
| 项目管理 （25分） | 资金到位（5分） | 到位率（3分） | 实际到位/计划到位\*100% | 根据项目资金的实际到位率计算得分 | 3 |  |
| 到位时效（2分） | 资金及时到位；若未及时到位，是否影响项目进度 | 到位及时（2分）不及时但未影响项目进度 （1分）不及时并影响项目进度（0.5分） | 2 |  |
| 资金管理（10分） | 资金使用（7分） | 支出依据合规，无虚列项目支出情况；无截留挤占挪用情况；无超标准开支情况；无超预算情况 | 虚列套取扣4-7分 依据不合规扣2分截留、挤占、挪用扣3-6分超标准开支扣2-5分超预算扣2-5分 | 2 | 超范围开支专项资金 |
| 财务管理（3分） | 资金管理、费用支出等制度健全；制度执行严格；会计核算规范 | 财务制度健全（1分）严格执行制度（1分）会计核算规范（1分） | 1 | 未设专项核算 |
| 组织实施（10分） | 组织机构（1分） | 机构健全、分工明确 | 机构健全、分工明确 （1分） | 1 |  |
| 项目实施（3分） | 项目按计划开工；按计划进度开展；按计划完工 | 按计划开工（1分） 按计划开展（1分） 按计划完工（1分） | 2 | 无年度计划 |
| 管理制度（6分） | 项目管理制度健全；严格执行相关管理制度 | 管理制度健全（2分）制度执行严格（4分） | 2 | 项目管理制度不健全 |
| 项目绩效（55分） | 项目产出（15分） | 产出数量（5分） | 严查各类交通违法行为 | 严格查处（5分），否则酌情扣分 | 3 | 未设具体绩效目标，酌情扣分 |
| 产出质量（4分） | 确保道路交通安全形势平稳 | 交通安全形势平稳（4分），否则酌情扣分 | 2 | 未设具体绩效目标，酌情扣分 |
| 产出时效（3分） | 2019年年度内 | 2019年年度内完成（3分），超期酌情扣分 | 3 |  |
| 产出成本（3分） | 27万元 | 执行率≥90%以上（3分），85%≤执行率＜90%（2分），60%≤执行率＜85%（1分），执行率＜60%（0分） | 3 |  |
| 项目效果（40分） | 经济效益（7分） | 提高经济发展水平 | 项目成果，很大（7分）、其它情形1-6分，无0分 | 3 | 未设具体绩效目标，酌情扣分 |
| 社会效益（7分） | 增强广大市民交通出行守法意识 | 社会效益实现程度很大（7分）、其它情形1-6分，无0分 | 6 | 未设具体绩效目标，酌情扣分 |
| 环境效益（7分） | 文明交通环境不断改善 | 对环境所产生的实际影响程度很大（7分）、其它情形1-6分，无0分 | 6 | 未设具体绩效目标，酌情扣分 |
| 可持续影响（7分） | 项目产出能持续运用；项目运行所依赖的政策制度能持续执行 | 项目产出能持续运用（4分）所依赖的政策制度能持续执行（3分） | 6 | 未设具体绩效目标，酌情扣分 |
| 服务对象满意度（7分） | 项目预期服务对象对项目实施的满意程度 | 满意度95%以上（7分），每降低1%，扣1分，直至扣完为止 | 6 | 未设具体绩效目标，酌情扣分 |
| 绩效自评（5分） | 完成年度绩效自评报告 | 提供自评报告（2分），内容完整（2分），年度工作总结（1分） | 3 | 内容不完整 |
| 总分 | 　 | 　 | 　 | 　 | 65 |  |