**2019年专项资金绩效评价指标评分表**

项目名称：校车运营经费

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 具体指标 | 评价标准 | 评分 | 扣分原因 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目决策（20分） | 项目目标  （4分） | 目标内容  （4分） | 设立了项目绩效目标；目标明确；目标细化；目标量化 | 设有目标（1分）  目标明确（1分）  目标细化（1分）  目标量化（1分） | 3 | 未量化目标 |
| 决策过程  （8分） | 决策依据  （4分） | 有关法律法规的明确规定；某一经济社会发展规划；某部门年度工作计划；某一实际问题和需求 | 符合法律法规（1分）符合经济社会发展规划（1分）  部门年度工作计划（1分）  针对某一实际问题和需求（1分） | 3 | 无年度工作计划 |
| 决策程序  （4分） | 项目符合申报条件；申报、批复程序符合相关管理办法；项目调整履行了相应手续 | 符合申报条件（2分）项目申报、批复程序符合管理办法（1分）  项目调整履行了相应手续（1分） | 4 |  |
| 资金分配  （8分） | 分配办法  （3分） | 根据需要制定的相关资金管理办法；管理办法中有明确资金分配办法；资金分配因素全面、合理 | 有相应的资金管理办法（1分）  办法健全、规范（1分）  因素全面合理（1分） | 1 | 无专项资金管理办法 |
| 分配结果  （5分） | 资金分配符合相关管理办法；分配结果公平合理 | 符合分配办法（2分）  分配公平合理（3分） | 2 | 无专项资金管理办法 |
| 项目管理  （25分） | 资金到位  （5分） | 到位率  （3分） | 实际到位/计划到位\*100% | 根据项目资金的实际到位率计算得分 | 3 |  |
| 到位时效  （2分） | 资金及时到位；若未及时到位，是否影响项目进度 | 到位及时（2分）  不及时但未影响项目进度 （1分）  不及时并影响项目进度（0.5分） | 2 |  |
| 资金管理  （10分） | 资金使用  （7分） | 支出依据合规，无虚列项目支出情况；无截留挤占挪用情况；无超标准开支情况；无超预算情况 | 虚列套取扣4-7分  依据不合规扣2分  截留、挤占、挪用扣3-6分  超标准开支扣2-5分  超预算扣2-5分 | 5 | 超范围开支 |
| 财务管理  （3分） | 资金管理、费用支出等制度健全；制度执行严格；会计核算规范 | 财务制度健全（1分）严格执行制度（1分）会计核算规范（1分） | 2 |  |
| 组织实施  （10分） | 组织机构  （1分） | 机构健全、分工明确 | 机构健全、分工明确 （1分） | 1 |  |
| 项目实施  （3分） | 项目按计划开工；按计划进度开展；按计划完工 | 按计划开工（1分） 按计划开展（1分） 按计划完工（1分） | 2 | 无项目年度计划方案 |
| 管理制度  （6分） | 项目管理制度健全；严格执行相关管理制度 | 管理制度健全（2分）  制度执行严格（4分） | 6 |  |
| 项目绩效  （55分） | 项目产出  （15分） | 产出数量  （5分） | 根据年初设定的目标 | 完成年度设定目标（5分），未完成酌情扣分。 | 4 | 根据单位自评 |
| 产出质量  （4分） | 根据年初设定的目标 | 合格率100%（4分），小于100%酌情扣分 | 3 | 根据单位自评 |
| 产出时效  （3分） | 2019年1月-2019年12月 | 年度内完成任务（3分），未完成任务酌情扣分 | 2 | 根据单位自评 |
| 产出成本  （3分） | 300万元 | 执行率≥90%以上（3分），85%≤执行率＜90%（2分），60%≤执行率＜85%（1分），执行率＜60%（0分） | 3 |  |
| 项目效果  （40分） | 经济效益  （7分） | 项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况 | 项目成果，能促进经济的增长；很大（7分）、其它情形1-6分，无0分 | 5 | 根据单位自评 |
| 社会效益  （7分） | 保障人民安居乐业、社会安定有序、国家长治久安 | 对照绩效目标，按社会效益实现程度计算得分（7分） | 7 |  |
| 环境效益  （7分） | 创造安全稳定的社会环境 | 对照绩效目标，按对环境所产生的实际影响程度计算得分（7分） | 7 |  |
| 可持续影响（7分） | 维护社会和谐稳定，巩固党的执政基础 | 项目产出能持续运用（4分）  所依赖的政策制度能持续执行（3分） | 7 |  |
| 服务  对象满意度（7分） | 项目实施后而受到影响的部门、群体或个人对该项目实施的满意程度 | 满意度95%以上（7分），每降低1%，扣1分，直至扣完为止 | 7 |  |
| 绩效自评（5分） | 完成年度绩效自评报告 | 提供自评报告（2分），内容完整（2分），年度工作总结（1分） | 5 |  |
| 总分 |  |  |  |  | 84 |  |