

湖南省中小学教师系列职称改革工作领导小组 湖南省职称改革工作领导小组办公室

文件

湘教职改领字〔2019〕13 号

关于中小学教师职称评审中对农村学校 或薄弱学校任教经历要求的处理意见

各市州教育（体）局、人力资源社会保障局，省直及中央在湘有关单位人事（职改）部门：

为贯彻落实《中共湖南省委办公厅关于印发〈规范乡镇（街道）职责权限实施方案〉等五个方案的通知》（湘办〔2019〕85号）“城市中小学教师晋升中、高级职称应有1年或累计2年以上农村学校工作经历”的要求，新修订的《湖南省中小学教师系列职称申报评价及管理办法（试行）》（湘职改办〔2019〕8号）第五条将城市中小学校教师晋升中、高级职称的农村学校工作经

历细化为：“城市中小学教师晋升中级职称按规定应有 1 年以上农村学校工作经历，文件印发后 1 年为过渡期。晋升高级职称应累计有 2 年以上农村学校或薄弱学校工作经历（其中至少 1 年为农村学校工作经历），文件印发后 2 年为过渡期。”

近年来，我省城市中小学校教师晋升中、高级职称时，关于农村学校或薄弱学校工作经历的要求，一直执行《湖南省深化中小学教师职称制度改革实施方案（试行）》（湘人社发〔2016〕50 号）有关规定。为确保中小学教师职称评审工作的平稳顺利，全省中小学教师系列 2019 年度中级职称和 2019、2020 年度高级职称评审，对农村学校或薄弱学校工作经历的要求，仍按照湘人社发〔2016〕50 号的相关规定执行。即：“城市中小学教师晋升中级职称应有 1 年以上农村学校或薄弱学校任教经历，晋升高级职称应累计有 2 年以上农村学校或薄弱学校任教经历”。全省中小学教师系列 2020 及之后年度的中级职称、2021 及之后年度的高级职称评审，对农村学校或薄弱学校工作经历的要求，须严格执行湘职改办〔2019〕8 号有关规定。



湖南省中小学教师系列
职称改革工作领导小组



湖南省职称改革工作
领导小组办公室

2019 年 10 月 17 日